

## 女性の職業選択に資する情報の公表

塩谷広域行政組合総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、令和元年度の女性の職業選択に資する情報を下記のとおり公表します。

表中の「－」の項目は、対象者がいない等の該当がない項目です。

令和2年6月15日公表

### 1、女性職員の採用割合（令和元年度試験実施、令和2年度採用）

	採用割合
一般行政職	100%
消防職	14%
技能労務職	－

### 2、採用試験の受験者の女性割合

	女性割合
一般行政職	31%
消防職	5%
技能労務職	－

### 3、職員の女性割合（令和2年4月1日時点）

	女性割合
一般行政職	25%
消防職	1%
技能労務職	0%

※再任用、臨時職員を除く。

### 4、男女別平均継続勤務年数（令和2年3月31日時点）

	男性	女性
一般行政職	17年	10年
消防職	11年	1年
技能労務職	33年	－

※再任用、臨時、派遣職員を除く。

### 5、男女別の育休取得率

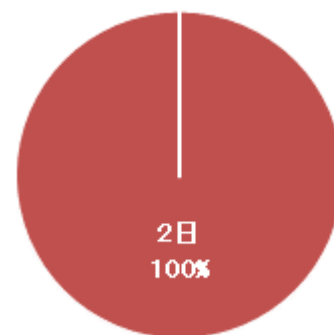
	男性	女性
一般行政職	—	—
消防職	0%	—
技能労務職	—	—

※ 3歳に満たない子を養育する職員が対象となる。

### 6、男性の配偶者出産休暇取得率及び取得日数の分布状況

	取得率
一般行政職	—
消防職	64%
技能労務職	—

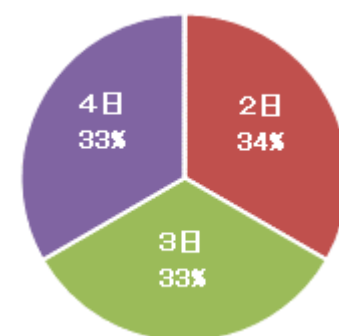
※ 配偶者出産休暇とは、配偶者の出産に係る入院の日から出産の日後2週間の期間に取得できる2日以内の休暇のこと。



### 7、男性の育児参加休暇取得率及び取得日数の分布状況

	取得率
一般行政職	—
消防職	27%
技能労務職	—

※ 育児参加休暇とは、配偶者の出産予定日の6週間前の日から出産の日後8週間の期間中に取得できる5日以内の休暇のこと。



### 8、超過勤務の状況（令和元年度平均）

	平均超過勤務時間（月当たり）
一般行政職	2.4時間
消防職	7.2時間
技能労務職	4.3時間

### 9、超過勤務の上限を超えた職員数

上限を超えた職員はおりませんでした。

※上限時間は、一般行政職、技能労務職は45時間、消防職は100時間です。

10、年次有給休暇取得率

	取得率
一般行政職	58.5%
消防職	80.2%
技能労務職	90.5%

※ 1年度に付与される年次休暇20日を100%とした場合の取得率です。

11、管理職の女性の割合（令和2年4月1日時点）

	女性割合
一般行政職	0%
消防職	0%
技能労務職	—

12、各役職段階の職員の女性の割合（令和2年4月1日時点）

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部局長次長相当職
一般行政職	5%	0%	0%	0%
消防職	0%	0%	0%	0%
技能労務職	—	—	—	—