

女性の職業選択に資する情報の公表

塩谷広域行政組合総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、令和2年度の女性の職業選択に資する情報を下記のとおり公表します。

表中の「－」の項目は、対象者がいない等の該当がない項目です。

令和3年6月28日公表

1. 女性職員の採用割合（令和2年度試験実施、令和3年度採用）

	採用割合
一般行政職	0%
消防職	0%

2. 採用試験の受験者の女性割合

	女性割合
一般行政職	27.8%
消防職	6.9%

3. 職員の女性割合（令和3年4月1日時点）

	女性割合
一般行政職	29%
消防職	1%

※再任用、臨時職員を除く。

4. 男女別平均継続勤務年数（令和3年3月31日時点）

	男性	女性
一般行政職	17年	8年
消防職	12年	1年

※再任用、臨時、派遣職員を除く。

5. 男女別の育休取得率

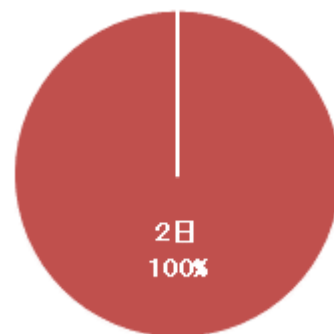
	男性	女性
一般行政職	0%	—
消防職	0%	—
技能労務職	—	—

※ 3歳に満たない子を養育する職員が対象となる。

6. 男性の配偶者出産休暇取得率及び取得日数の分布状況

	取得率
一般行政職	100%
消防職	69%
技能労務職	—

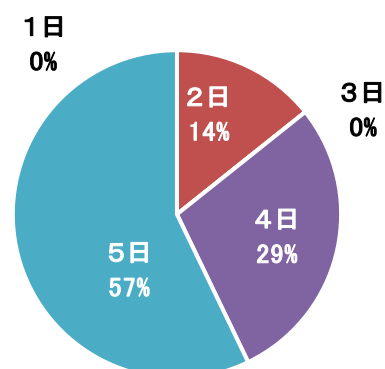
※ 配偶者出産休暇とは、配偶者の出産に係る入院の日から出産の日後2週間の期間に取得できる2日以内の休暇のこと。



7. 男性の育児参加休暇取得率及び取得日数の分布状況

	取得率
一般行政職	0%
消防職	54%
技能労務職	—

※ 育児参加休暇とは、配偶者の出産予定日の6週間前の日から出産の日後8週間の期間中に取得できる5日以内の休暇のこと。



8. 超過勤務の状況（令和2年度平均）

	平均超過勤務時間（月当たり）
一般行政職	1.5時間
消防職	5.2時間
技能労務職	0.3時間

9. 超過勤務の上限を超えた職員数

上限を超えた職員はおりませんでした。

※上限時間は、一般行政職、技能労務職は45時間、消防職は100時間です。

10. 年次有給休暇取得率

	取得率
一般行政職	45.3%
消防職	79.0%
技能労務職	97.0%

※ 1年度に付与される年次休暇20日を100%とした場合の取得率です。

11. 管理職の女性の割合（令和3年4月1日時点）

	女性割合
一般行政職	0%
消防職	0%

12. 各役職段階の職員の女性の割合（令和3年4月1日時点）

	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長局長次長相当職
一般行政職	5%	0%	0%	0%
消防職	0%	0%	0%	0%